



# DOSSIER PRÉPARATOIRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE NOVEMBRE 2024





## SOMMAIRE

---

SOMMAIRE .....	3
LE COMITE DEPARTEMENTAL EPGV D'INDRE ET LOIRE .....	4
Les chiffres clés de la saison 2023-2024 .....	4
Le Comité Directeur .....	4
Les salariées du CODEP .....	4
Organisation du siège et de l'équipe d'animation .....	5
Les moyens financiers – Saison 2023-2024 .....	6
Répartition de la licence .....	6
Bilan du mandat 2020-2024 .....	7
Développement et accompagnement des associations .....	7
Formation des animateurs .....	8
Organisation d'événements et animation du territoire .....	8
Soutien aux initiatives locales et sport-santé .....	9
Données chiffrées .....	11
Partenaires .....	13
Glossaire .....	14
Notes personnelles .....	14



## LE COMITE DEPARTEMENTAL EPGV D'INDRE ET LOIRE

Cette Assemblée Générale revêt une importance particulière, car elle est électorale et marque la fin du mandat 2020-2024 de l'équipe en place. À cette occasion, ce dossier préparatoire vous est soumis non seulement pour faire le point sur la saison passée, mais aussi et surtout pour dresser un bilan complet des quatre dernières années de notre mandat.

Depuis 2020, nous avons traversé ensemble des moments intenses et parfois difficiles, mais toujours avec la volonté de soutenir nos dirigeants, animateurs et associations dans leur mission quotidienne. Cette AG électorale est donc l'occasion de revenir sur nos réalisations, les défis relevés et les avancées obtenues pour la promotion des valeurs de l'EPGV.

Le bénévolat, socle de notre action, a permis à chacun de contribuer activement à la vie de son club et du CODEP. Il a aussi été essentiel pour renforcer l'esprit de solidarité qui nous anime. En cette année électorale, nous souhaitons vous exprimer toute notre gratitude pour l'engagement dont vous avez fait preuve tout au long de ce mandat.

### Les chiffres clés de la saison 2023-2024

**65** ASSOCIATIONS

**69** ANIMATEURS

**5197** LICENCIES

**269** DIRIGEANTS BENEVOLES

**11** ELUS CODEP BENEVOLES

**3** SALARIEES CODEP

### Le Comité Directeur

Le Comité Directeur, accompagné par l'équipe salariée du CODEP, se réunit environ tous les deux mois pour :

- Travailler au développement de nos actions sur le territoire.
- Préparer les événements clés de la saison.
- Réagir aux actualités touchant notre réseau.



Ces réunions sont également des temps de décision où vos demandes sont étudiées et votées par les élus, garantissant une gestion concertée et transparente.

### Les salariées du CODEP

Planning des disponibilités des salariées.

Vous pouvez nous joindre par téléphone →

Horaire	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
09:00	E Y	E C	Y C	E Y C	E C
10:00	E Y	E C	Y C	E Y C	E C
11:00	E Y	E C	Y C	E Y C	E C
12:00	E Y	E C	Y C	E Y C	E C
13:00	E Y	E C	C	E Y C	E C
14:00	E Y	E C	C	E Y C	E C
15:00	E Y	E C	C	E Y C	E C
16:00	E Y	E C	C	E Y C	E C
17:00	E Y	E C	C	E Y C	E C

E EMELINE   
 Y YANNICK   
 C CHLOÉ



## Organisation du siège et de l'équipe d'animation

### Emeline BEYRAND - Assistante administrative

→ 02.47.40.25.06 – [indreetloire@comite-epgv.fr](mailto:indreetloire@comite-epgv.fr)

En présentiel à la Maison des Sports les lundis, mardis et jeudis.

- Accueil et information des dirigeants, animateurs, et partenaires.
- Gestion des mails et des dossiers en cours.
- Suivi et soutien administratif des associations.
- Préparation des conventions de mise à disposition et facturation.
- Participation à la gestion administrative des événements du CODEP.



### Chloé ROY - Conseillère de développement

→ 06.71.77.28.78 – [chloe.roy@comite-epgv.fr](mailto:chloe.roy@comite-epgv.fr)

En présentiel à la Maison des Sports les jeudis.

- Promouvoir l'activité EPGV sur le territoire, et participation au diagnostic territorial.
- Mises en œuvre spécifique du projet territorial.
- Assistance de proximité aux clubs et aux animateurs.
- Référente formation, séniors, sport santé pour tous, tendance et activité physique adaptée.



### Yannick BARRAULT – Comptable

→ 02.47.40.25.06 – [privencodepepgv37@orange.fr](mailto:privencodepepgv37@orange.fr)

En présentiel à la Maison des Sports les lundis, mercredis (matins) et jeudis.

- Gestion et enregistrement des opérations comptables et financières du CODEP.
- Préparation des documents budgétaires.
- Établissement du compte d'exploitation et du bilan annuel.
- Suivi de la gestion administrative et financière des animateurs.
- Soutien à la gestion comptable et sociale des associations affiliées.



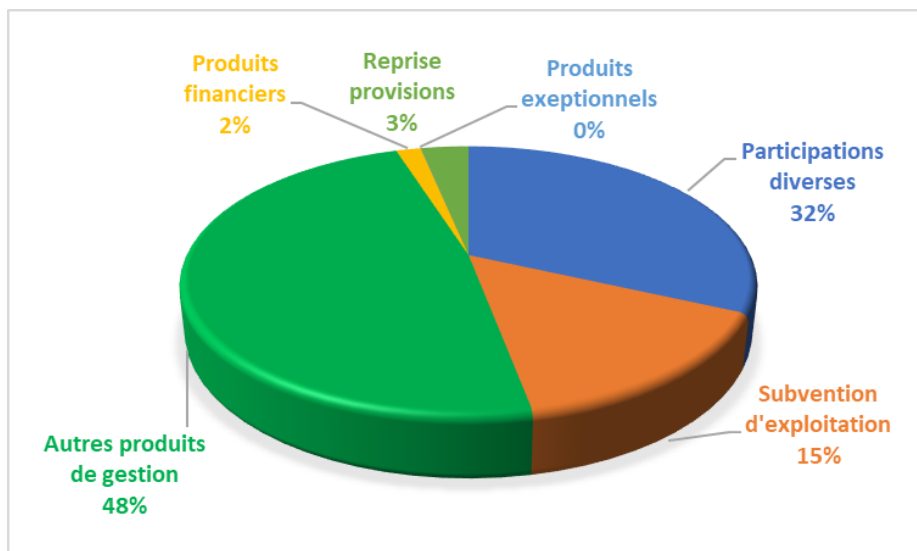
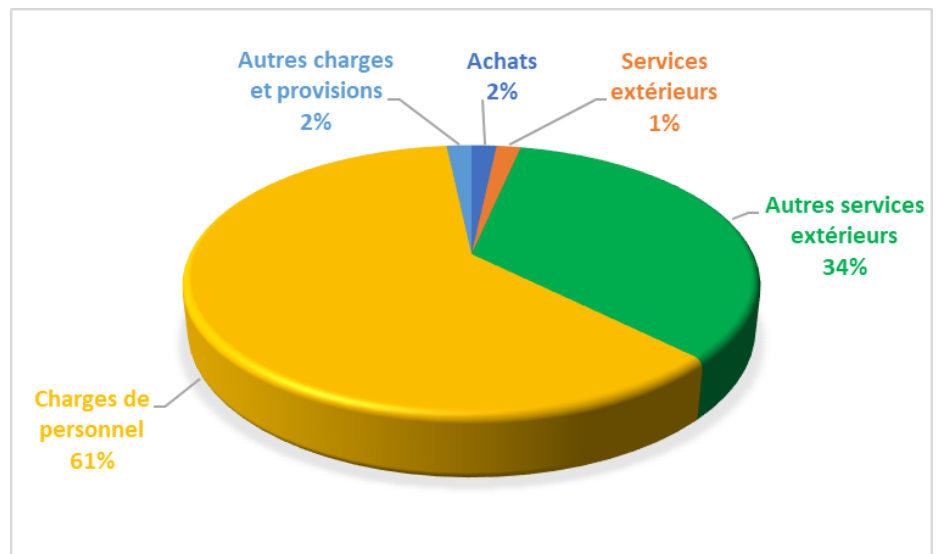
## ATTENTION !

Nous ne sommes pas toujours présentes au bureau. N'oubliez pas de nous prévenir en amont de votre passage !



## Les moyens financiers – Saison 2023-2024

**LES CHARGES :**  
**162 684,02 €**



**LES PRODUITS :**  
**155 553,14 €**

### Répartition de la licence

Les 31,05 € de la licence sont répartis comme suit :

- **3,55 € reversés au Comité Départemental 37**
- **4,50 € reversés au Comité Régional Centre Val de Loire**
- **23€ reversés à la fédération**



## Bilan du mandat 2020-2024

Cette Assemblée Générale marque la fin de notre mandat 2020-2024. Durant ces quatre années, le Comité Directeur a œuvré pour développer les actions de la fédération, renforcer l'accompagnement de nos associations et promouvoir des projets novateurs. Malgré les défis rencontrés, notamment de la période COVID et post-COVID, notre engagement est resté intact. Nous vous remercions pour votre confiance et votre participation active.

### Développement et accompagnement des associations

**Soutien aux associations locales** : Soutien aux associations locales : Nous avons accompagné plus de 60 associations tout au long de ce mandat, avec un soutien renforcé durant la crise sanitaire. Malgré les nombreux défis posés par cette période, nous avons réussi à maintenir un taux d'affiliation stable, grâce à l'implication des clubs et à notre investissement collectif. Certains clubs ont même observé une augmentation significative de leurs adhérents depuis cette période, témoignant d'une reprise d'activité durable. Voici quelques exemples concrets d'actions que nous avons mises en place pour soutenir les associations locales :

- **Présence et proximité** : Les élus ont été mobilisés pour assister aux assemblées générales des associations, renforçant ainsi le lien entre le Comité et les clubs.
- **Investissement en matériel** : Nous avons investi dans du matériel pour diversifier les cours proposés par les clubs, permettant ainsi aux associations d'offrir des activités variées sans avoir à engager des dépenses importantes.
- **Soutien administratif** : Nous avons accompagné les dirigeants dans leurs démarches administratives, que ce soit pour la gestion des contrats, le chômage partiel, les arrêts de travail, ou d'autres aspects juridiques et financiers.
- **Aide technique et financière pour l'organisation d'événements** : Nous avons apporté un soutien technique et financier pour aider les clubs à organiser des événements, favorisant ainsi leur visibilité et leur ancrage local.
- **Création d'une "mallette du dirigeant"** : En partenariat avec le COREG, nous avons conçu une "mallette du dirigeant" incluant des documents types, des fiches pratiques et des guides explicatifs pour aider les dirigeants à faire vivre leur association au quotidien.

Grâce à ces actions, nous avons pu renforcer le soutien de proximité et donner aux associations locales les outils nécessaires pour poursuivre leurs missions avec sérénité et ambition.

**Temps d'accompagnement dirigeants et réunions de secteurs** : Dans un souci d'accompagner au mieux les associations, nous avons organisé plusieurs réunions de secteurs et temps d'échanges avec les dirigeants des clubs. Ces rencontres ont permis de relancer les activités, et de partager les bonnes pratiques. Voici quelques exemples de ces temps forts :

- Réunions de secteurs à la Maison des Sports, à Azay-le-Rideau et à Genillé
- Réunions "Préparer son Assemblée Générale" pour guider les clubs dans la préparation de leurs AG, l'établissement de budgets et la présentation de bilans comptables.
- Présentation d'AssoConnect pour mieux maîtriser les outils numériques de gestion d'association.



- Présentation des nouveautés I-Réseau, une plateforme de gestion des licences en ligne.
- Accompagnement pour les dossiers de subventions PSF : Chaque année, des sessions en présentiel et en visioconférences ont été proposées pour aider les clubs à rédiger leurs dossiers. Résultats :
  - 4 clubs accompagnés en 2022
  - 8 clubs en 2023
  - 10 clubs en 2024. Tous ont obtenu un financement PSF, grâce à ce suivi personnalisé

**Temps de formation des dirigeants** : Conscients des enjeux spécifiques auxquels font face les dirigeants associatifs, nous avons proposé diverses formations adaptées pour renforcer leurs compétences dans la gestion de leurs clubs. Parmi ces formations :

- Formation à la gestion juridique d'une association, abordant notamment la gestion du contrat de travail, le chômage partiel et la rupture de contrats.
- Formation Remplaçant Occasionnel Bénévole (ROB), un outil essentiel pour garantir la continuité des activités au sein des clubs, également ouverte aux licenciés. 34 personnes ont été formées durant ces quatre années.
- Formation "Créer sa page Facebook"
- Formation sur la promotion du club (Publicité Facebook, campagne SMS, logiciel CANVA) pour aider les associations à mieux communiquer.

Ces formations, qu'elles soient en présentiel ou en webinaire, ont permis de répondre aux besoins variés des dirigeants en fonction des évolutions légales et des outils de gestion.

### Formation des animateurs

**Formations filières** : Au total, 60 animateurs ont été formés durant ce mandat, soit une moyenne de 15 animateurs par an, illustrant notre engagement à garantir la qualité et la diversité des animateurs au sein de nos clubs. Ces formations ont couvert plusieurs domaines, notamment les activités physiques adaptées (APA), le Body-Zen, le Pilates, entre autres, permettant aux associations d'élargir leurs offres d'activités. Cependant, nous notons une légère baisse par rapport au mandat précédent, avec souvent les mêmes animateurs partant en formation. Cela nous interpelle sur la nécessité d'encourager davantage de nouveaux candidats à se former.

**Le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)** : Durant ces quatre années, nous avons accompagné 20 animateurs dans le cadre des formations CQP, dont 16 ont été diplômés. Ce chiffre est en nette diminution, soulignant la difficulté croissante à envoyer des stagiaires en formation et à les fidéliser au sein de notre réseau. Nous redoublons d'efforts pour renforcer les liens entre ces stagiaires et vos clubs, afin de garantir un vivier d'animateurs qualifiés et répondre à vos besoins en termes de recherche d'animateurs.

### Organisation d'événements et animation du territoire

**Animation territoriale pour les animateurs et adhérents** : Nous avons mis en place une formation « Animer en plein air », et « Animer en live » pendant la période COVID. Nous avons organisé une matinée bien-être autour de la sophrologie avec Elise Castany. Puis nous avons



également organisé un temps de sensibilisation sur le périnée avec Véronique Blanchard. Ce temps ayant été très apprécié et très qualitatif nous avons décidé d'organiser une soirée conférence sur cette thématique, ouverte à tous nos licenciés.

**Événements locaux** : Durant ce mandat, nous avons soutenu plusieurs clubs dans l'organisation d'événements, notamment les Carrefours des tendances à Azay-Véretz, La Tour-Saint-Gelin et Reugny. Notre soutien s'est manifesté par un accompagnement dans les différentes étapes d'organisation, de la logistique à la communication, et lorsque possible, par un appui financier. En parallèle, nous avons joué un rôle de relais d'information pour promouvoir vos événements, renforçant ainsi la collaboration entre les clubs et le comité, et dynamisant la vie associative locale.

**Présence sur des événements publics** : Notre participation à des manifestations d'envergure telles que la Foire de Tours et les Salons du Bien-Vieillir nous a permis de toucher plus de 1 000 visiteurs. Ces événements ont été des plateformes cruciales pour accroître notre visibilité et sensibiliser le grand public à l'importance de la santé par le sport. À travers des animations et des démonstrations, nous avons mis en avant les bienfaits d'une pratique sportive régulière et adaptée à tous les publics.

**Interventions auprès de partenaires privés** : Nous avons également été sollicités ponctuellement par des structures telles que la MAIF, la CAMIEG, ENEDIS, certaines mairies et d'autres entreprises pour mener des actions de prévention santé auprès de leurs habitants, salariés et adhérents. Ces interventions ont permis de promouvoir l'activité physique comme levier de bien-être au travail et d'adopter des habitudes saines au quotidien.

### Soutien aux initiatives locales et sport-santé

**Programme "Gym Après Cancer"** : Le lancement du programme "Gym Après Cancer" a été possible suite à la formation d'une animatrice et au soutien de l'association de la Cousinerie grâce à qui nous avons pu obtenir la salle Chateaubriant à Tours Nord pour deux séances par semaine. Nous accompagnons une quinzaine de personnes dans la reprise d'une activité physique adaptée, leur offrant un soutien précieux pendant leur parcours de soin et/ou de rémission.

**Inclusion par le sport** : Nos actions dans les établissements sociaux et médico-sociaux ont permis de proposer des activités à des personnes en situation de précarité ou de handicap. Ces interventions régulières ont touché plus de 150 bénéficiaires, renforçant notre mission sociale et inclusive.

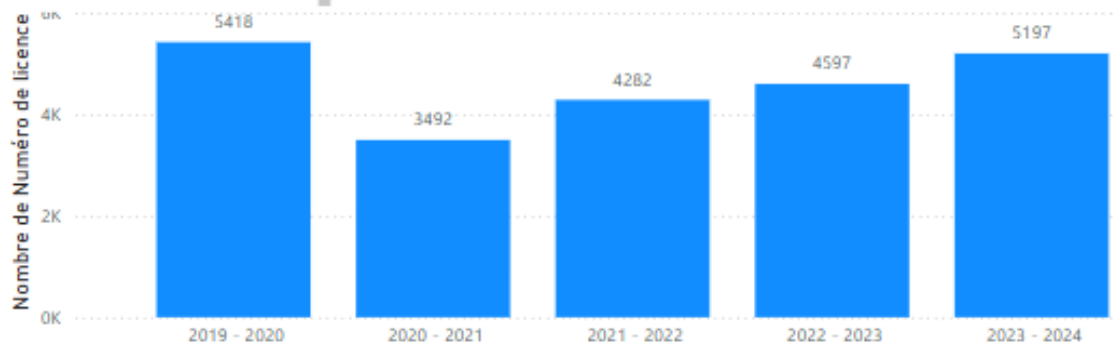
**Consolidation des partenariats existants** : Nous avons maintenu et renforcé des partenariats stratégiques avec des structures telles que le CCAS de Tours et celui de Joué-lès-Tours, les ESAT de Loches et Montlouis, les résidences seniors, et le réseau Neuro Centre. Par ailleurs, notre collaboration avec la Mutualité Française et l'ASEPT se poursuit, avec la mise en place régulière d'ateliers dédiés à la mémoire, à l'équilibre, et à la prévention des chutes, principalement à destination des seniors. Ces initiatives confirment notre engagement dans la promotion de la santé par le sport auprès de publics diversifiés.





## Données chiffrées

### Evolution licences sur 5 ans



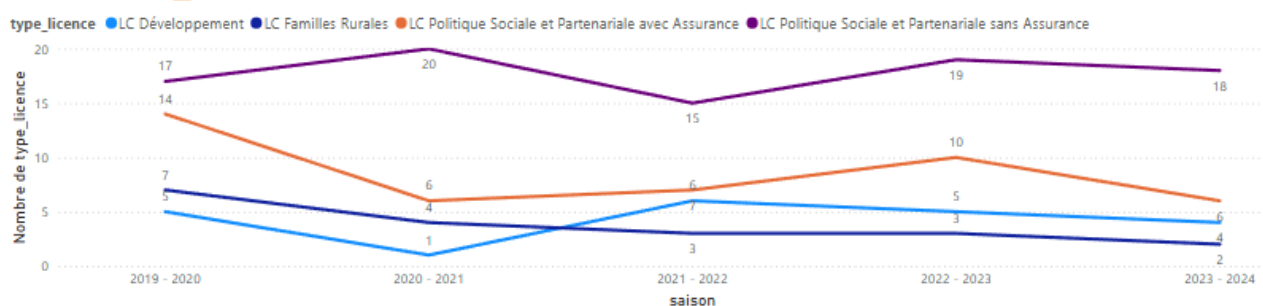
### Evolution du type de licences par saisons

Compilation Licence	2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024
Adulte avec Assurance	4756	2891	3651	3971	4495
Animateur	91	87	78	68	69
Dirigeant	227	222	236	246	269
Enfant avec Assurance	344	255	297	290	353
Tremplin		37	20	22	11
<b>Total</b>	<b>5418</b>	<b>3492</b>	<b>4282</b>	<b>4597</b>	<b>5197</b>

### Tableau : Typologie des clubs N-5

Typo Club	2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024
0 à 19 licenciés	18	28	14	15	12
20 à 49 licenciés	22	16	22	14	14
50 à 99 licenciés	21	24	23	20	21
100 à 149 licenciés	11	3	7	10	10
150 à 299 licenciés	7	4	4	6	7
300 licenciés et plus	1				1
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>75</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>65</b>

### Evolution du nb de licences collectives N-5





## Un projet départemental décliné en 4 axes



1

**Maintenir et faire évoluer l'organisation du siège.**

- Maintenir l'emploi des salariées
- Réactiver et réorganiser les commissions
- Assurer la relève du Comité Directeur

2

**Conforter le lien entre le Comité Départemental, les clubs, et leurs animateurs.**

- Entretenir les échanges et les soutiens administratifs
- Développer les animations territoriales
- Consolider la dynamique événementielle



3

**Encourager nos clubs et nos animateurs à développer et diversifier leurs pratiques.**

- Promouvoir les formations dirigeants et animateurs
- Mettre en avant les différentes pratiques
- Accompagner les clubs dans leurs démarches et demandes de subventions

4

**Faire rayonner notre expertise Sport Santé et bien-être.**

- Consolider notre maillage territorial notamment en zone rurale
- Faire vivre les partenariats existants
- Susciter de nouveaux partenariats



## Partenaires





---

## Glossaire

---

ASEPT - Association Santé Éducation et Prévention sur les Territoires

CAMIEG – Caisse d'Assurance Maladie des Industries Électriques et Gazières

CCAS – Centre Communal d'Action Sociale

COREG – Comité Régional

CQP – Certificat de Qualification Professionnel

ESAT - Établissement et Service d'Aide par le Travail

MAIF - Mutuelle Assurance des Instituteurs de France

PSF – Plan Sportif Fédéral

ROB – Remplaçant Occasionnel Bénévole

## Notes personnelles.

---

**L'ensemble des membres du Comité Départemental vous remercie pour votre présence lors de cette Assemblée Générale 2024.**