



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



24 octobre 2020

À Rots

**Procès-verbal de l'Assemblée Générale
Ordinaire électorale
Du CODEP GV 14**



Conformément aux statuts, l'assemblée générale annuelle du Comité Départemental EPGV 14 s'est réunie dans la salle du centre d'animation de Rots.

Etaient présents :

- Jacques HERICHER, président du Comité Régional EPGV Normandie
- Olivier BERAGUAS, Conseiller Technique Régional
- Philippe LEROUX, représentant du CDOS 14
- Valérie THIEULIN, Présidente du Comité Départemental EPGV Calvados
- Mireille GOURMELEN, Trésorière du Comité Départemental EPGV Calvados
- Françoise SENGIER et Catherine BESNIER membres élus du Comité Départemental EPGV Calvados
- Valentin THIEULIN, secrétaire administratif et Maud LEMOINE, Conseillère de développement.

L'assemblée est présidée par Mme Valérie THIEULIN en sa qualité de Présidente

*** QUORUM :**

Au moins 1/3 des membres actifs sont présents physiquement soit 24 structures.

Au moins 50 % des voix des membres actifs sont représentées soit 136 voix.

La présidente constate que sont présentes ou représentées 33 associations sur 66, soit 50 % des 66 associations. Le quorum, étant de 22 associations (au moins 1/3 des membres actifs sont présents physiquement), est atteint.

Le nombre de voix lors de l'assemblée étant de 136 sur 231 à 9h30 lors de l'émargement, le quorum est atteint.

I – ACCUEIL ET ALLOCUTIONS DES INVITÉS

Mme Valérie THIEULIN ouvre la séance à 9h30. Elle souhaite la bienvenue aux personnes présentes.

Madame la Présidente déclare que l'assemblée est régulièrement constituée et peut valablement délibérer et prendre des décisions à la majorité requise.



Elle salue et remercie les invités présents :

- Jacky BESNIER, maire adjoint délégué à la culture, au sport et à la vie associative au sein de la commune de Rots,
Muriel LOYAU, Présidente de l'association EPGV de Rots qui nous fait le plaisir de nous recevoir,
- Jacques HERICHER, Président du Comité Régional EPGV Normandie,
- Olivier BERAGUAS, Conseiller Technique Régional,
- Philippe LEROUX, représentant du CDOS 14,
- Stéphanie ALEXANDRE infirmière de l'EHPAD de Louvigny
- Anaïs GOMES et Christèle METTE professionnelles sportives
- Fabienne MAUGER future secrétaire administrative remplaçante au 26 octobre 2020.

La présidente se charge d'excuser :

- Mme Patricia MOREL, Présidente de la FFEPGV,
- Maryline COLOMBO, Déléguée fédérale en charge du département,
- Jean-Claude GOSSELIN, Vice-président sport et éducation, citoyenneté CROS,
- Emilie MESNIL, Secrétaire élue du Comité Départemental EPGV Calvados,
- Les représentants des CODEP de l'ORNE, la MANCHE, L'EURE et la SEINE-MARITIME,
- Mustapha MZARI ROSSI, Chargé des événements sportifs de la ville de Caen,
- Laëtitia CARUEL, Mairie de Cagny.
- ...

Jacky BESNIER, maire adjoint de Rots, accueille les participants avec un discours de bienvenue.

II – RAPPORT MORAL

Valérie THIEULIN rappelle que le contexte actuel dans lequel se tient cette assemblée générale est particulier car les annonces de ce jeudi 22 octobre 2020 du re-confinement de la France ne laisse plus de latitude pour la poursuite des séances en physique pour les clubs EPGV comme l'avait laissé espérer les précédentes annonces du 16 octobre.

Les membres du comité ont souhaité mettre à l'honneur le club GV de Rots et sa présidente actuelle Mme Muriel LOYAU pour son investissement et son accueil en lui remettant un bouquet de fleurs.



La présidente félicite tous les clubs GV qui se sont développés ou qui ont maintenus le cap lors de la saison 2019-2020 par le biais de la formation des professionnels, leur présence sur le territoire, la création de nouveaux cours ... ce qui a permis à l'EPGV du Calvados de voir le nombre de licences augmenter par rapport à la saison 2018-2019 (4791 pour 4728).

« Chaque saison réserve à chacun son lot d'inattendus et vous pouvez être fiers de la façon dont vous menez vos actions au sein de vos clubs ».

Cette phrase de l'AG passée est d'autant plus vraie dans le contexte sanitaire actuel.

Valérie THIEULIN ouvre le scrutin sur les points figurant à l'ordre du jour :

Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale 2019

En l'absence de remarques et questions, le procès-verbal est soumis à l'approbation.

Question posée :

« L'Assemblée générale approuve-t-elle le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 12 octobre 2019 à Douvres-La-Délivrande ? »

Le procès-verbal est adopté à l'unanimité des voix des membres présents.

Des remerciements tout particuliers sont adressés à Valérie THIEULIN et Maud LEMOINE.

La présidente de l'assemblée n'oublie pas les élues et membres CODEP ainsi que le salarié remplaçant Valentin THIEULIN en CDD et la future recrue Fabienne MAUGER qui va assurer le remplacement en secrétariat et gestion de paie en novembre.

« Le maître mot la Transversalité » ...



III – RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

Maud Lemoine, conseiller de développement, présente le rapport à l'Assemblée Générale.

- **Le Maillage territorial,**

le CODEP 14 c'est :

- 66 associations (-1 par rapport à 2018-2019),
- 127 dirigeants de clubs (pour 153 en 2018-2019), Maud rappelle aux bénévoles l'importance de s'identifier en tant que dirigeants encore plus cette saison avec la mise en place de l'honorabilité des bénévoles,
- 4791 licenciés (+63 licenciés par rapport à 2018-2019),
- 40 professionnels sportifs affiliés (-10).

- **Les Programmes :**

- Programmes mémoire 2019–2020 :

* Menés à terme :

- CRICQUEBOEUF : 1 programme
- DIVES-SUR-MER : programme dédoublé pour 2 mises en place

* Interrompus :

- OUISTREHAM : programme dédoublé pour 2 mises en place
- Programmes Equilibre :

Aucune ouverture cette saison malgré des personnes entrées en formation.

- **L'Animation Territoriale :**

Aucune mise en place cette saison en raison de la crise sanitaire

- **Pérennisation des actions en EHPAD :**

4 professionnels sportifs étaient en poste au sein de 4 EHPADs du département pour plus de **320 h de séances par an.**

En plus nous avons mis en place des séances aidants-aidés à raison d'une séance par semaine :



- Au sein de l'**EHPAD les Chanterelles de Bretteville-sur-Laize** avec la participation de résidents et de personnes qui fréquentent l'accueil de jour encadrés par Quentin Jardin stagiaire en master 2 APAs à l'UFR STAPS de Caen,
- **EHPAD Les Pervenches de Bieville-Beuville** avec la participation de résidents et de personnes qui fréquentent l'accueil de jour encadrés par Céline Egret, professionnelle sportive.

En raison de la COVID-19, nous avons dû arrêter nos interventions, seules les séances à Biéville-Beuville ont repris en juillet 2020.

- **Participation à la formation** Programme « L'équilibre où en êtes-vous ? »

Se sont formés du 24 au 26 février 2020 au CSN de Houlgate :

- Quentin Jardin
- Valérie Paimblanc

Les stagiaires n'ont pu assurer leur alternance par la mise en place de programmes.

Le module 2 a donc été reporté du 29 au 30 octobre 2020.

De plus, Maud est intervenue le 26 février à l'occasion du dernier jour de formation sur :

- La mise en place des programmes
- Les politiques de prévention.

- **CQP 2019 – 2020**

5 Candidates sont entrées en formation au CQP (*Certificat de Qualification Professionnelle*) ALS (*Animateur de Loisir Sportif*) option AGEE (*Activités Gymniques d'Entretien et d'Expression*).

- **Titaina Bailleux** : formation en cours. A assuré son alternance principale à Fit Caen'P avec comme tuteur Joël Noblet.
- **Colombe Bailhache** : formation en cours. A assuré son alternance à Langrune-Sur-Mer avec comme tutrice Céline Egret.
- **Émilie Blot** : formation en cours. A assuré son alternance à Crêvecoeur-en-Auge avec comme tutrice Caroline Legouez.



- **Véronique Vastel** : formation en cours. A assuré son alternance à Hauteville-Lisieux avec comme tutrice Caroline Legouez
- **Johanna Normand** : abandon de la formation. A assuré son alternance à Bayeux avec comme tuteur Julien Francesconi.

La fin d'alternance et la certification ont été reportés sur la saison 2020 – 2021.

• Quartiers d'Été

Le CODEP GV 14 a répondu à un Appel à Projets de la Direction Départementale de la Cohésion Sociale (DDCS).

Le plan « Quartiers d'été » visait à faire de la période estivale un temps utile et ludique pour les habitants des quartiers prioritaires ne pouvant partir en vacances.

Nous avons donc proposé des animations dansées dans le quartier de la Guérinière avec Allison Hector à l'occasion de manifestations telles que la projection de films et autres manifestations culturelles et/ou festives.

Le comité a obtenu une subvention de 942 €.

• Le Sport Entreprise

Sur la saison 2019-2020, l'action au sein l'**entreprise EDF-Commerce** a été reconduite par **Agnès Valette** afin d'y dispenser :

- des **cours de Pilates** du 9 octobre au 25 mai, le mardi de 12h15 à 13h00 à **l'attention des salariés**.

• Notre présence sur le territoire 2019 - 2020

- « **Place aux assos** », Caen le 31 août 2019

Tenue d'un stand avec le Club GV Haie Vigné, salariées et élues participent à cette journée.

- **Village Des Sports**, Caen les 21-22 septembre 2019

Tenue d'un stand et démonstrations en musique Alexandra Thouroude.



- **APA**, Activités Physiques Adaptées à Cormelles-Le-Royal le mercredi 20 novembre organisé par l'ADAPT : « S'Portons ensemble ». Animation d'ateliers assurée par Quentin Jardin stagiaire en master 2 APA au comité lors de la saison 2019-2020.
- **Course Besace nature**, Saint-Martin-des-Besaces le 8 décembre 2019.

De nombreux partenariats ont été annulés ou reportés : Foulées de Bayeux, Nuit des Sports ...

Cependant notre souhait est de **poursuivre ces actions** de partage autour du SPORT, #ENSEMBLE, afin d'assurer la **promotion de l'EPGV sur le territoire** aussi bien en zones blanches pour le recrutement de nouveaux professionnels et associations, mais aussi pour assurer la promotion des clubs EPGV et pouvoir leur permettre d'augmenter le nombre de licenciés.

- **La Gym d'été**

* **Lion-Sur-Mer**, de 11h00 à 12h00 du 12 juillet au 28 août 2020.

Tous les jours du lundi au samedi sur la digue.

Avec cette saison, Laurence Aubert, Séverine Bert, Allison Hector et Julien Francesconi.

* **Bernières-sur-Mer**, de 10h30 à 11h30 le mercredi 15,22 et 29 juillet et 5 et 12 août 2020

Avec Séverine Bert et Allison Hector.

* **Courseulles-sur-Mer**, n'a pas reconduit l'action cette saison dans le contexte sanitaire de l'été 2020.

• **Plans Sportifs Fédéraux (PSF) accordés par l'Agence Nationale du Sport (ANS) 2019**

3 projets subventionnés en 2019

- **Accompagnement de la vie associative** = 4150 € *dans le cadre de la mutualisation clubs,*
- Le développement et la pérennisation des actions pour la **promotion et la pratique du Sport-Santé** = 1850 €,



- Le développement et la pérennisation des actions pour la **prévention de la perte d'autonomie** = 6 800 €,

Soit une subvention globale de 12 800€.

- **Salariés CODEP**

Il ne vous aura pas échappé que la secrétaire administrative **Karen Dutain** est en arrêt maladie depuis le début novembre 2019.

- **Valérie Thieulin** la présidente du Comité a assuré la gestion des paies jusqu'à l'embauche en CDD de remplacement de **Ludivine Verdier**.
- **Ludivine** a assuré le remplacement du poste en gestion de paie 20h/semaine au 20 janvier 2020 puis s'est vu mise également en arrêt maladie en raison du confinement en mars 2020.
- Jusqu'à la fin de la mise en état d'urgence elle n'a pu reprendre son poste et **Valérie Thieulin** a repris la fonction.
- L'équipe du comité a donc fait appel à une agence d'intérim afin de pouvoir pallier aux urgences de fin de saison. Une **intérimaire Valérie** a assuré la gestion des paies en juillet.
- **Ludivine** a repris son poste fin juillet et nous a quitté le 25 septembre ayant trouvé un CDI.
- **Valentin Thieulin** assure le remplacement du poste du 5 au 30 octobre 2020 à 30h/semaine.
- De plus l'équipe du comité a rencontré cette semaine une candidate au poste. **Fabienne Mauger** et un « tuilage » sera effectué par Valentin la semaine du 26 au 30 octobre 2020. Fabienne sera embauchée à temps complet pour un CDD d'un mois.
- **Maud** est toujours à temps partiel. Mais depuis le 1^{er} octobre 2020 son temps de travail a été augmenté à 26h25 par semaine au lieu de 20h50.

Toutes les questions ayant été traitées, le rapport d'activités est soumis au vote.

Question posée :

« L'Assemblée Générale approuve-t-elle le rapport d'activités 2019 - 2020 ? »

Le rapport d'activités 2019 - 2020 est adopté à l'unanimité des voix.



IV – MISES À L'HONNEUR :

- **Des clubs au cœur du développement :**

La présidente Valérie Thieulin souhaite **féliciter** les clubs de :

* **Fontenay-Le-Pesnel : Gym 2000 A014053** représentée par sa **Présidente Danièle Dardenne**,

- **113 licenciés pour la saison 2019-2020**, pour 77 licenciés en 2018-2019 = **+ 36 adhérents**,

- 3 salariées, pour 6 cours par semaine,

- 1 cours grand senior le matin, 2 gym douce en soirée, 3 cours toniques en soirée sur 2 jours différents = Soit 4 jours d'activités,

- 110 femmes, 3 hommes : 46 de 36-49 ans, 17 de 18-35ans, 15 de 60-69 ans...

- Depuis 2014 présence 6/6 aux AG CODEP,

- Ont accompagné à la formation 2 de leurs salariées,

- Création d'un nouveau cours cette saison 2020-2021.

* **ASL Noyers-Missy A014067** : son **Président Pierre Couché** représenté normalement ce jour par Maud Cingal trésorière qui s'excuse car a dû effectuer une PCR et n'a pas encore les résultats.

- **169 licenciés** en 2019-2020 pour 141 en 2018-2019 = **+ 28 adhérents**,

- 4 salariés pour 7 cours par semaine,

- 4 cours du soir 3 cours toniques et un pilates, 2 cours pilates le matin, 1 gym douce le matin = soit 4 jours d'activité EPGV,

- 163 femmes et 6 hommes = 51 de 36-49ans, 49 de 60-69 ans,

- Depuis 2014 présents à 3/6 AG depuis 2017.



- * **AS Maligne Tournebu A014234** : représentée par sa **Présidente Nathalie Long**
 - **Club affilié en 2016-2017 avec 38 adhérents,**
 - **86 licenciées en 2019-2020 pour 58 en 2018-2019 = + 28 adhérents,**
 - 3 – 4 salariés pour 9 séances par semaine,
 - 4 cours de danse en soirée (hip-hop et break), 1 cours de break en journée, 1 cours de pilates le matin, 1 cours de pilates en soirée, 1 cours de renforcement musculaire en soirée, 1 cours en soirée de cardio danse = soit 3 jours d'activités par semaine,
 - 71 femmes et 15 hommes = 25 de 7-11 ans, 16 de 12-17 ans, 13 de 60-69 ans, 10 de 36-49 ans.

- **Des clubs qui assurent le maillage territorial**
 - * **Bernières-Sur-Mer A014144** : **Gym Form** = son **Président Jean-Luc Martinez** représenté par **Françoise Duquesnay**,
 - **25 licenciés en 2019-2020 pour 23 en 2018-2019,**
 - 1 salariée : 1 cours de gym douce le matin,
 - 19 femmes et 6 hommes = 8 de 60-69 ans, 14 de 70-79 ans,
 - Assurent via une subvention de la mairie la gym d'été sur la plage depuis 2 ans.

 - * **Livry A014128** : **Gym d'Aure** = représenté par sa présidente **Michèle GUIOC**,
 - **14 licenciés en 2019-2020 pour 14 en 2018-2019,**
 - 1 salariée,
 - 1 cours gym douce l'après-midi,
 - 12 femmes et 2 hommes = 1 de 50-59 ans, 6 de 60-69 ans et 7 de 70-79 ans,
 - Présents à 3/6 AG CODEP depuis 2014.

 - * **Cuverville A014114** = représenté par sa présidente **Annie Pageot**,
 - **59 licenciés en 2019-2020 pour 49 en 2018-2019,**
 - 1 salariée, 4 séances par semaine,
 - 2 Cours de marche active 1 le matin et 1 en soirée,



- 1 cours de gym tonique en soirée, 1 cours de gym douce en journée = 2 jours d'activités,
- 56 femmes, 3 hommes : 16 de 70-79 ans, 12 de 60-69 ans, 9 de 50-59 ans,
- Très présents sur les réseaux sociaux et actif dans les actions sur le territoire,
- AG CODEP 6/6.

* **Argences A014019** = représenté par sa présidente **Danièle Duval** et sa trésorière Pascale Catherine,

- **46 licenciés en 2019-2020 pour 42 en 2018-2019,**
- 2 salariées = 2 séances gym tonique en soirée,
- 2 jours d'activités,
- 46 femmes = 12 de 18-35 ans, 16 de 36-49 ans, 12 de 50-59 ans,
- Présence AG 3/6.

La présidente Valérie Thieulin remet à chaque club un chèque cadeau Gévédit d'un montant de 50 €.

V – RAPPORT FINANCIER 2019-2020 :

Voir dossier préparatoire - bilan d'activités saison 2019-2020 - en annexe 1

Après lecture du rapport financier relatif aux comptes de l'association pour l'exercice 2019-2020, Mireille GOURMELEN, trésorière élue du comité, indique que les produits s'élèvent à 178 430.35 euros et les charges à 167 981.84 euros comme vous avez pu le voir sur les documents qui vous ont été envoyés, d'où un bénéfice de 10 448.51 euros.

Mireille Gourmelen précise que le bénéfice s'explique principalement par les différents arrêts non remplacés des deux salariées administratives Karen Dutain depuis novembre 2019 et Ludivine Verdier sa remplaçante tout le temps du confinement et jusqu'à la fin de l'état d'urgence.

L'essentiel des dépenses du comité est constitué des salaires et des charges sociales qui représentent 80 % du total. Nous y trouvons les salaires de Maud et de Karen (ou de ses remplaçants) mais aussi les salaires des animateurs salariés du CODEP et mis à disposition des clubs et refacturés.

Ce poste comprend également les salaires des animateurs qui participent à des actions ponctuelles comme les cours d'été ou les cours en EHPAD.



En ce qui concerne les recettes, l'essentiel provient du produit des licences et de l'aide de la Fédération (AFPT).

Mme Sylvie Dumont, élue vérificatrice aux comptes lors de l'assemblée générale 2019, s'est rendue au comité le mercredi 21 octobre 2020 à 15h pour la vérification des comptes par visio-conférence.

Elle certifie la régularité et la sincérité des comptes du CODEP EPGV 14 et donne quitus.

Question posée :

« L'Assemblée Générale approuve-t-elle le rapport financier 2019-2020 ? »

Le rapport financier 2019-2020 est adopté à l'unanimité des voix.

VI – BUDGET PRÉVISIONNEL 2020-2021

CHARGES		Réalisé 2019-2020	Prévisions 2020-2021	PRODUITS		Réalisé 2019-2020	Prévisions 2020-2021
	Achats	1 914,09	2 300,00		Vente de prestations de services	115 310,93	115 200,00
604000	Achats Prestations	764,00	850,00	701003	Prestation salaires mise à disposition	50 436,36	50 000,00
606000	Achats non stockés	373,95	100,00	701100	Licences part départementale	42 954,00	36 000,00
606100	EDF	298,08	290,00	701200	Licences individuelles	13 966,29	11 500,00
606300	Achat petit équipement	212,48	800,00	701300	Licences collectives	177,14	500,00
606400	Fournitures administratives	265,58	260,00	701400	Participation frais affranchissement		
	Services Extérieurs	5 628,28	8 380,00	701500	Participation formation	225,00	
611100	Mise à disposition comptabilité	728,00	1 000,00	701600	Facturation EHPAD		8 400,00
612200	Crédit bail photocopieur	2 260,79	1 800,00	701700	Cours d'été		3 800,00
614000	Charges locatives et de copropriété	2 260,76	1 800,00	708000	Mise à disposition exceptionnelle	6 446,69	5 000,00
615600	Maintenance informatique		1 600,00	708800	Autres produits activités annexes	1 105,45	
616000	Prime assurance	378,73	380,00		Subventions d'exploitation	23 250,00	5 000,00
618000	Formation		1 800,00	740ARS	ASEPT Gym mémoire	4 000,00	0,00
	Autres Services Extérieurs	15 207,73	11 780,00	740ANS	ANS	12 800,00	4 000,00
621000	Personnel	5 334,88		741200	Prévention perte autonomie	6 450,00	0,00
623000	Publicités, cadeaux	1 459,00	1 000,00	740QA	Quartiers d'automne		1 000,00
623300	Foires - Expo		200,00		Autres produits de gestion courante	20 470,07	19 400,00
623400	Cadeaux	230,00	800,00	750000	Frais de gestion impact emploi	4 411,71	4 000,00
625000	Déplacements	717,72	600,00	756100	Frais de gestion	647,21	
625600	Missions		1 800,00	758000	Produits de gestion courante	11,15	
625700	Réceptions (dont AG)	857,30	500,00	758560	Aide FFEPGV fonctionnement	15 400,00	15 400,00
626000	Affranchissements	606,96	650,00		Autres produits	18 689,58	
626200	Téléphone	798,68	800,00	791000	Transfert de charges formation		
627000	Frais bancaires	211,11	230,00	791100	Transfert de charges IJ	13 236,26	
628000	Achats licences	1 566,98	1 600,00	7911pre	Transfert de charges prév	4 121,32	
628001	Cotisations annuelles Coreg + CDOS	3 425,10	3 600,00	791300	Covid	1 332,00	
	Impôts et Taxes	2 125,67	3 400,00		Produits financiers	181,64	330,00
	Charges de personnel	107 089,07	93 296,65		Produits exceptionnels	528,13	
	Autres charges de gestion courante	2 834,74					
	Dotation aux amortissements	3 458,41	3 100,00				
	Charges Financières	182,05	350,00				
	Charges exceptionnelles	0,00	0,00				
	TOTAL DES CHARGES	167 981,84	150 109,15		TOTAL DES PRODUITS	178 430,35	139 930,00
	BÉNÉFICE DE L'EXERCICE	10 448,51			PERTE DE L'EXERCICE	0,00	10 179,10
	TOTAL	178 430,35	150 109,15		TOTAL	178 430,35	150 109,10

Mireille Gourmelen précise qu'au regard du contexte sanitaire actuel le budget prévisionnel 2020-2021 est probablement bien loin de la réalité et qu'il sera retravaillé dans les prochaines semaines.

Question posée :

« L'assemblée générale approuve-t-elle le budget prévisionnel 2020-2021 ? »

Le budget prévisionnel 2020-2021 est adopté à l'unanimité des voix.

VII – PRÉSENTATION DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DÉPARTEMENTAL 2020-2024 :

En premier lieu un état des lieux du territoire est présenté à l'assemblée. Ce qui permet en même temps de mettre en lumière les nouveaux outils mis à disposition par la fédération via le sharepoint et de notifier le travail de diagnostic qui est effectué sur le territoire du Calvados.

De rappeler l'importance de la licence dirigeant ainsi que le besoin de ré impulser la prise de la licence animateur.

Etats des Lieux		chiffres au 28/09/2020					
Bilan	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Adhérents indiv.		4699	4414	4485	4498	4728	4791
Animateurs licenciés			62	64	57	51	42
Clubs	81	80	82	74	69	68	66
Dirigeants			177	191	157	153	127
Licences dvpmt			18	16	13	10	4
PSP				7	8	9	9
Familles rurales				2	2	0	2
Enfants			168	210	216	249	238
nbr de pratiquants	5403	5184		4858	4853		
Clubs mutualisés CNDS			en 2015 : 12	en 2016 : 19	en 2017 : 23	en 2018 : 18	en 2019 : 11

	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
FEMME		4486		4185	4218	4447	4493
HOMME		213		288	280	274	298
moins de 18 ans		274		210	216	227	236
18 - 35 ans		475		391	361		311
36 - 65 ans				2512	2471	18-59ans 2109	36-49ans = 885 50-59ans = 846
66 - 75 ans				1012	1072		60-69ans = 1358
75 - 85 ans				312	339	60 - +80ans 2385	70-79ans = 925
plus de 85 ans				33	36		227
NSP				3	3		3

Tranche d'âge 2019-2020	Femme	Homme
3-6 ans	6	0
7-11 ans	123	9
12-17 ans	86	12
18- 35 ans	293	18
36 à 49 ans	857	28
50 à 59 ans	818	28
60 - 69 ans	1266	92
70 - 79 ans	836	89
> 80 ans	205	22
NSP	3	0
TOTAL	4493	298

De plus, la présidente profite, ici encore, pour féliciter le travail des clubs de l'augmentation progressive du nombre de licenciés depuis la saison 2016-2017. Qu'il n'est plus à rappeler le cœur de cible de notre département, les femmes et les seniors qui constituent une part très majoritaire de nos licenciés, mais tient à souligner



l'augmentation significative du nombre des 60-69 ans ainsi que l'augmentation progressive du nombre d'hommes.

Le plan de développement départemental est découpé en 4 cibles soit :

- **Les Praticants**

Objectifs	Actions
<p>Rendre l'EPGV accessible aux différents publics</p>	<p>* Impulser les actions en zone blanches (événementiels, nouveaux clubs affiliés...) à l'attention de nouveaux publics APA, extérieur...</p> <p>* Continuer l'accompagnement des clubs pour l'accueil des différents publics par la diversification des séances proposées</p> <p>* faciliter l'accessibilité des cours aux femmes (temps , variété des créneaux..)</p>
<p>Développer de nouvelles activités</p>	<p>* Impulser les actions de développement de la gym tendance (pour les jeunes femmes actives ou isolées),</p> <p>* Développer la diversification des séances au sein des clubs</p> <p>* Développer les séances en extérieur.</p>
<p>Augmenter le nombre de licenciés</p>	<p>* Continuer d'être visible sur le territoire via des manifestations grands publics ou ciblées seniors, étudiants, APA, promotion du sport santé lors de salons, forums...,</p> <p>* Pérenniser les partenariats avec les partenaires organisateurs d'évènements sportifs (courses, trail, Nuit des Sports, Village Des Sports...),</p> <p>* Développer de nouveaux partenariats : Maison Sport Santé, DDJSCS, CDOS...</p> <p>* Pérenniser la gym d'été (séances en bord de mer avec partenariat avec les mairies et les clubs),</p> <p>* Pérenniser les actions dans le cadre des Activités Physiques Adaptées ou le Sport sur Ordonnance,</p> <p>* Améliorer la communication,</p> <p>* Assoir la notoriété de l'EPGV sur les publics plus jeunes,</p>

Forte de l'augmentation progressive du nombre de licenciés ces dernières années, l'équipe du comité insiste sur la nécessité de poursuivre les actions qui nous ont permis ces avancées.

Notamment la prospection des zones blanches, la visibilité sur le territoire et le développement partenarial.

• **Le CODEP = la Structuration :**

Objectifs	Actions
<p>Poursuivre la mise en place de la politique départementale & de l'amélioration du fonctionnement CODEP</p>	<ul style="list-style-type: none"> * vendre l'appartement - intégration de la Maison des Sports * Recruter de nouveaux élus, * Opérationnaliser les partenariats * Investir les nouveaux élus dans les missions par le travail en binôme élu-salarié, * Créer des commissions pour accompagner les salariés, * Pérenniser l'investissement dans les nouveaux projets de développement et assurer le maillage territorial, * Pérenniser les emplois et favoriser la formation, * Impliquer des stagiaires, * Poursuivre l'accueil des clubs au comité pour les contrôles URSSAF..., * Améliorer l'accompagnement de la fonction employeur, * Impulser les occasions de rencontres et de partenariats entre les clubs et les partenaires, * Pérenniser les Assemblées Générales CODEP attractives en partenariat avec les clubs affiliés sur le territoire du Calvados. (interventions de partenaires, mise en valeur des clubs, accueil de l'AG départementale par un club volontaire : temps de parole, temps convivial, temps sportif...)
<p>Continuer le développement de l'EPGV en Normandie</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Opérationnaliser le Projet Territorial * Investir le comité au sein des réunions coreg dans la mise en place des projets prévention santé, * Pérenniser le partenariat avec l'UFR STAPS, * Assurer les binômes élus-salariés au sein des réunions Nationales et Régionales, institutions... * Pérenniser l'intégration la Cellule Territoriale Formation Emploi Métier (CTFEM) * Pérenniser la communication et la coordination entre les différents CODEPs (mutualisation matériel et humain), * Pérenniser la fréquence des réunions (visio ou présentiel)

L'accent est ici porté sur l'intégration du comité au sein de la future Maison des Sports et donc le projet de vendre l'appartement d'Hérouville-Saint-Clair.

Mais aussi sur la poursuite de l'accueil des clubs au CODEP à l'occasion d'éventuels contrôle URSSAF. Muriel Loyau présidente de l'association de Rots prend la parole a cette occasion pour remercier le comité de cette initiative et insister sur le fait que cet accompagnement est très rassurant pour les dirigeants de club.



• Les Dirigeants :

Objectifs	Actions
Accompagner la gestion de la vie associative	<ul style="list-style-type: none"> * Assurer un diagnostic territorial via des contacts téléphoniques avec les clubs, * Impulser la transversalité entre le CODEP et les clubs * Dans le contexte actuel (covid) favoriser l'accompagnement des dirigeants, * Accompagnement à l'utilisation des nouveaux outils fédéraux * Améliorer la communication et la visibilité des clubs en impulsant l'utilisation des différents outils fédéraux, * Appropriation de la nouvelle marque Vitafédé, * Poursuivre l'aide de proximité, * Fidéliser les nouveaux affiliés (clubs et bénévoles), * Travail en binôme CODEP-CLUB pour le développement des projets.
Renforcer le maillage territorial	<ul style="list-style-type: none"> * Pérenniser les nouvelles affiliations (clubs), * Pérenniser les partenariats locaux et en impulser de nouveaux, * Continuer d'améliorer la communication et la visibilité sur le territoire. * Améliorer nos outils de communication à l'externe, * Impulser les clubs à être présents sur les réseaux sociaux (page facebook...).
Valoriser les Dirigeants	<ul style="list-style-type: none"> * Pérenniser la valorisation des dirigeants, * Pérenniser la mise en valeur des actions associatives.

Nous mettons ici en valeur le projet d'amélioration du diagnostic territorial afin de pouvoir assurer une meilleure visibilité sur le territoire et assurer une meilleure communication mais aussi le souhait d'impulser la transversalité entre les clubs et le CODEP car cette dernière action a fait ses preuves les 2 dernières saisons via un travail étroit avec certains clubs du territoire comme Cormelles-Le-Royal dans le développement partenarial, Biéville-Beuville dans le recrutement de professionnels sportifs, Caen la Haie-Vigné pour le recrutement mais aussi le partenariat sport sur ordonnance...ou encore avec le club de Cairon dans le déploiement de nouveaux cours à l'attention de différents publics et de séances diversifiées en intérieur et en extérieur ; Douvres-La-Délivrande, Tournebu... et la liste est non exhaustive.

- Les Professionnels Sportifs :

Objectifs	Actions
Recruter de nouveaux professionnels sportifs	<ul style="list-style-type: none"> * Améliorer la détection des professionnels sportifs, * Optimiser le recrutement en zones blanches, * Impulser le recrutement en binôme CLUB-CODEP, * Valoriser les professionnels recrutés (événementiels, stages...),
Développer les compétences des professionnels sportifs	<ul style="list-style-type: none"> * Améliorer l'accompagnement à la formation (détection-financement-montage de dossier), * Valoriser le suivi des compétences par l'accompagnement à la création de séances * Valoriser de l'utilisation des outils mis en place par le COREG (catalogue des formations, plaquettes, questionnaires, tableur de suivi des formations...), * Impulser la formation les animateurs recrutés en zones blanches.
Accompagner le professionnel sportif dans son emploi	<ul style="list-style-type: none"> * Améliorer le suivi des professionnels sportifs (entretien, développement, planning, formations...). * Impulser la mise en place de stages et séances découvertes. * Valoriser les pluri-compétences via le pack sport santé * Assurer le diagnostic des besoins et des attentes des professionnels

La lumière est mise ici sur l'importance du recrutement des professionnels sportifs. Surtout après une saison comme 2019-2020 avec de nombreux arrêts longue durée pour maternité ou maladie et le sempiternel renouvellement des professionnels en fin de saison (près de 150 remplacements au cours de la saison). Maud remercie en tous cas les clubs pour leur prévenance et l'anticipation des recrutements pour la saison suivante.

Clara Quentin présidente du club de Louvigny prend la parole afin de remercier le comité pour sa réactivité dans la gestion des remplacements.

Question posée :

« L'assemblée générale approuve-t-elle le plan de développement départemental 2020-2024 ? »

Le plan de développement départemental 2020-2024 est adopté à l'unanimité des voix.



VIII – PRÉSENTATION DU PLAN D' ACTIONS DÉPARTEMENTAL 2020-2021

- **CQP ALS AGEE 2020-2021**

Certificat de Qualification Professionnelle Animateur de Loisir Sportif option Activités Gymniques d'Entretien et d'Expression

COREG Normandie :

- **Positionnement** à Houlgate le 07/10/2020
 - Module 1 : 02/12/2020 au 04/12/2020
 - Module 2 : 13/01/2021 au 15/01/2021
 - Module 3 : 10/02/2021 au 12/02/2021
 - Module 4 : 24/03/2021 au 26/03/2021
 - Module 5 : 19/05/2021 au 21/05/2021

À ce jour aucun positionnement pour le Calvados

- **Programmes : Gym mémoire et l'Équilibre où en êtes-vous ?**

Actuellement pas de financement de programme par l'ASEPT avant janvier 2021

- **Actions quartiers prioritaires**

Publics fragilisés : une cible prioritaire

Face au succès de l'opération « Quartiers d'été », la Ministre de la Ville a lancé le 26 août 2020 les « Quartiers d'automne », reconduisant le dispositif dans un double objectif :

- Poursuivre le renforcement des activités pédagogiques et ludiques pour les vacances de la Toussaint, de Noël, ainsi que les mercredis et week-ends.
- Financer des actions en accompagnement de la crise sanitaire et économique.

À ce jour 2 interventions sont prévues lors de la 2ème semaine des vacances de la Toussaint 2020 :

- À l'école de voile de Courseulles-sur-Mer = après-midi famille,
- À la Guérinière = après-midi famille journée Halloween.

Obtention d'une subvention de 1 000 €



- **Notre présence sur le territoire 2020 – 2021**

- « **Place aux assos** » à Caen le 5 septembre 2020

Tenue d'un stand avec le Club GV Haie-Vigné

- **Village Des Sports** à Caen le 19 septembre 2020

Tenue d'un stand et démonstrations en musique avec Allison Hector (body move)

- **Nuit des Sports** à Caen le 1^{er} octobre 2020

ANNULÉ

- Les autres partenariats : La Besace Nature, Les Foulées de Bayeux... Restent en attente de l'évolution des conditions sanitaire.
- **La Gym d'été**

Lion-sur-Mer, Bernières-sur-Mer, Courseulles-sur-Mer en prévision juillet-août 2021.

- **Sport Entreprise**

- L'action au sein d'**EDF-commerce** n'est pas reconduite cette saison.
- Le comité a été sollicité par le COREG Haut de France dans le cadre d'un partenariat : Sylvain Hameau doit intervenir au sein de **l'entreprise Signature à Cormelles-Le-Royal**
Les 05/10/2020, le 12/10/2020, le 26/10/2020, le 09/11/2020 et le 23/11/2020.
- **Un autre partenariat** est en cours de création grâce à une mise en lien via le CODEP de la Manche

Affaire à suivre !

- **Sport Santé Normandie**

Suite à une rencontre entre la chargée du dossier sport sur ordonnance de la Ville de Caen, la présidente du club de la Haie -Vigné et la conseillère de développement du CODEP, nous avons mis en place le partenariat :

Sport sur Ordonnance avec la ville de Caen dans le but de s'investir notamment dans la création de passerelles pour la Maison Sport Santé de Caen.



- Maud a assisté à la première réunion qui s'est tenue le mercredi 30 septembre 2020

La seconde (sur 6 environ) est prévue le 25 novembre 2020.

- **Intégration Maison des Sports**

Le Comité Départemental EPGV devrait intégrer la Maison des Sports en 2023

- Le comité envisage de vendre l'appartement du boulevard des Belles Portes à Hérouville-Saint-Clair et d'intégrer la maison des Sports avec le CDOS et d'autres fédérations :

2 bureaux de 15m² + 3 box + l'accès à la réservation de 3 salles de réunion par mois soit un loyer de 254 €/mois.

Le projet Maison des Sports Hérouville-Saint-Clair c'est :

- **39 structures** s'engagent
- **27 comités** (dont 13 en résidents)
- **12 ligues** (dont 6 en résidents)
- Ouverture prévue : **Printemps 2023**

Philippe Leroux, membre du comité directeur du CDOS présente un peu plus précisément le projet de la Maison de Sports, en précisant le lieu d'implantation à Hérouville-Saint-Clair, les opportunités d'un tel lieu pour les structures qui l'intègrent ainsi que les possibilités pour les clubs de bénéficier également des différents espaces mis à disposition tels que les salles de réunion pour la tenue des Assemblées Générales des clubs ou rendez-vous importants mais aussi des salles d'activités...

- **Le PSF ANS 2020**

Le comité a répondu à l'Appel à Projets 2020, une **subvention de 4 000€** a été accordée dans le cadre de la Promotion du Sport Santé en Activités Physiques Adaptées (APA).

Question posée :

« L'assemblée générale approuve-t-elle le plan d'actions départemental 2020-2021 ? »

Le plan d'actions départemental 2020-2021 est adopté à l'unanimité des voix.



IX – ÉLECTIONS

À ce jour :

- **Présidente Mme Thieulin Valérie**
- **Trésorière Mme Gourmelen Mireille**
- **Secrétaire Mme Mesnil Émilie**
- **Membre Mme Sengier Françoise** pour la saisie des licences
- **Membre Mme Besnier Catherine**

Hormis Émilie Mesnil tous les membres se représentent.

L'équipe du comité souhaite recruter :

- un(e) Vice-Président(e), un(e) Vice-Trésorier(e), une secrétaire et un(e) Vice-Secrétaire,
- un(e) élu(e) pour la lecture et le suivi des Procès-Verbaux d'AG des clubs et assurer la présence du CODEP dans les AG clubs,
- des élu(e)s afin d'envisager la création de commission pour le suivi et le développement des projets,
- un(e) élu(e) pour la recherche de partenariat et de sponsors,
- un(e) élu(e) pour la mise à jour des sites et réseaux sociaux ...

La présidente demande à l'assemblée si des candidats souhaitent se présenter. Aucune main ne se lève.

En amont de l'assemblée générale **le CODEP a reçu les candidatures** de :

- * **Mme Marie-José LEFBVRE** présidente de l'association de Cairon,
- * **Mme Maud CINGAL** trésorière de l'association ASL Noyers-Missy,
- * **Mme Monique RONFARD** présidente de l'association USSA 14 de Saint-Martin-de-Fontenay,

Suite à cette présentation la question est réitérée : « Y a-t-il d'autres personnes qui souhaitent se présenter ? », aucune main ne se lève.

- Vérificateur aux comptes

L'Assemblée Générale doit élire un(e) vérificateur aux comptes, licencié(e) à la FFEPGV qui analysera une fois par an les comptes du CODEP GV 14 : **Mme Sylvie Dumont se représente pour la saison 2020 – 2021.**



L'équipe du comité départemental procède donc au vote à bulletin secret.

Après dépouillement des bulletins par Valentin Thieulin, Mireille Gourmelen et Catherine Besnier toutes les personnes de la liste sont élues à l'unanimité des voix.

L'équipe du comité remercie l'assemblée de ce vote unanime et les nouvelles élues de ce jour.

Pour ce qui est de la désignation et le vote pour les délégations à :

- **L'AG Régionale** : du samedi 28 novembre 2020 dans le Calvados,
- **L'AG Fédérale** : les 11 et 12 décembre à Antibes Juan-Les-Pins.

Il est précisé que dans le contexte sanitaire actuel il n'y a aucune certitude des conditions dans lesquelles elles seront tenues. Mais Valérie Thieulin précise que ce ne sera sûrement pas elle qui se rendra à l'AG fédérale si elle est tenue en présentiel en décembre.

Pour clore cette assemblée Jacques Héricher, président du COREG et Olivier Béraguas CPR prennent la parole afin de donner une vision régionale des actions menées et soulignent l'importance des actions de mutualisation entre les CODEP Normands et le COREG Normandie, les actions de formation des professionnels sportifs et le suivi de ceux-ci via la Cellule Territorial Formation Emploi Métier (CTFEM) sans oublier l'importance dans le contexte actuel de la licence...

L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant plus la parole, La présidente Valérie Thieulin lève la séance à 12h30.

En foi de quoi a été dressé le présent procès-verbal, paraphé et signé par la présidente du Comité départemental et la secrétaire générale.

La Présidente

Valérie THIEULIN

La Trésorière

Mireille GOURMELEN

COMITE DEPARTEMENTAL
DE GYMNASTIQUE VOLONTAIRE
DU CALVADOS

930, boulevard des Belles Portes
14200 HEROUVILLE ST CLAIR
Tél./Fax : 02 31 06 00 63
SIRET 333 867 265 00048

CODEP GV

Bilan au 31/08/2020

	ACTIF			Net N-1	PASSIF			Net N-1
	BRUT	AMORT	Net 2019-2020		Net 2018-2019		Net 2018-2019	
Actif Immobilisé	Immobilisations corporelles							
	Autres immobilisation incorporel	1 320,28	-	-		Report à nouveau	17 872,82	20 914,46
	Bâtiment	60 233,74	51 171,35	9 062,39	11 172,68			
	Installation générales	7 955,29	7 955,29	-	221,38			
	Matériel de bureau et information	11 638,94	11 638,94	-	-			
	Mobilier	4 339,88	4 339,88	-	-			
	Titres immobilisés	144,00		144,00	144,00			3 041,64
	SOUS TOTAL 1	85 632,13	76 425,74	9 206,39	11 538,06	SOUS TOTAL 1	28 321,33	17 872,82
Actif circulant	Créances							
	Client	745,02		745,02	5 714,03	Emprunts bancaires	12 092,48	14 166,88
	Produit à recevoir			-		Prêt Fédéral		3 499,99
	Créances diverses							
	Disponibilités							
	Comptes Courant CM	5 450,66		5 450,66	3 341,08	Dettes Personnel	4 709,53	166,03
	Livret Bleu	45 000,00		45 000,00	30 360,75	Fournisseur	2 213,40	3 586,39
	Intérêt à recevoir	30,00		30,00	151,80	Dettes Sociales	13 121,23	10 277,17
Caisse	15,25		15,25	15,25	Autres dettes Uniformation	1 082,37	1 126,48	
					Etat - Taxes Foncières et habitation		1 425,00	
					Etat - PAS	82,21	128,67	
					FFEPGV	-	57,24	
	SOUS TOTAL 2	51 240,93	51 240,93	39 582,91	SOUS TOTAL 2	33 301,22	34 101,79	
CR	Comptes de Régularisation							
	Charges Constatées d'Avance	1 175,23		1 175,23	853,64	Compte de régularisation		
						Produits Constatés d'Avance		
	SOUS TOTAL 3	1 175,23	1 175,23	853,64	SOUS TOTAL 3	61 622,55	51 974,61	
	TOTAL	138 048,29	76 425,74	61 622,55	51 974,61	TOTAL	61 622,55	51 974,61

Fait le 15 octobre 2020

Compte de résultat du 01/09/2019 au 31/08/2020

CHARGES		2019-2020	2018-2019	PRODUITS		2018-2019	2019-2020
CHARGES D'EXPLOITATION		167 981,84	177 204,39	PRODUITS D'EXPLOITATION		178 430,35	174 162,75
<i>Autres charges et charges externes</i>		22 750,10	24 886,51	<i>Prestations de services</i>		115 310,93	131 506,36
604000	Achats "Prestation	404,00	805,50	701003	Prestation sal MAD	50 436,36	58 284,48
604100	Gestion Paye	360,00		701100	Cotisation départementale	42 954,00	41 740,95
606000	Achats non stockés	373,95	105,30	701200	Licences ind/cad/dir	13 966,29	11 689,34
606100	EDF	298,08	275,39	701300	Licences collectives	177,14	186,48
606300	Achat Petit Equipement	212,48	773,29	701500	Part Affranchissement	225,00	290,00
606400	Fournitures Administratives	265,58	255,97	701600	Participation Formation	-	33,00
611100	Mise à Disposition Comptable	728,00	978,00	708000	Mise a dispo except	6 446,69	14 350,45
612200	Redevance Crédit Bail	2 260,79	2 549,53	708800	Autres Produits annexes	1 105,45	2 932,85
614000	Charges locatives et de copropriété	2 260,76	2 231,71				
615600	Maintenance Informatique	-	1 130,88				
616000	Prime d'assurance	378,73	371,92				
618000	Formation	-	2 176,00				
621000	Personnel	5 334,88					
623000	Publicité	1 459,00	426,00				
623300	Foires - Expo	-	192,00				
623400	Cadeaux	230,00	410,00				
625000	Voyages et Déplacements	717,72	1 304,20				
625600	Missions	-	1 736,69				
625700	Réception	857,30	943,14	740ARS	ARS Gym Mémoire	4 000,00	
626000	Frais postaux	606,96	1 382,48	740CND	CNDS (sur Projets)	12 800,00	13 000,00
626200	Téléphone	798,68	798,08	741000	SUB CR EPGV		
627000	Services bancaires	211,11	212,99	741200	Prévention Perte Autonomie		3 527,00
628000	Achat Licences	1 566,98	1 808,71	740FRS	FRS GYM MÉMOIRE	6 450,00	
628100	Cotisation annuelle	3 425,10	4 150,73				
<i>Impôts, taxes et versements assimilés</i>		2 125,67	3 758,91	<i>Autres produits de gestion courante</i>		20 470,07	20 702,46
633300	Formation	1 452,67	2 647,58	750000	Frais de gestion Impact	4 411,71	4 354,31
635000	Autres taxes	673,00	2 811,33	756100	Frais de gestion	647,21	733,74
				758000	Produits de gestion courante	11,15	16,41
				758560	Aide FFEPGV Fonctionnement	15 400,00	15 830,00
<i>Salaires et appointements</i>		107 089,07	100 013,91				
641000	Rémunération du personnel	96 872,59	95 630,13				
641050	aide covid	3 667,75					
641200	Prov congés payés	3 042,43	462,95				
641400	Indemnités		57,48				
648000	Autres charges de personnel	3 506,30	3 858,94				
648100	Formation personnel						
<i>Charges sociales</i>		29 541,80	59 042,51	<i>Autres produits</i>		18 689,58	3 076,39
645000	Prévoyance	1 214,04	1 285,64	791000	Transfert de charges Formation		881,01
645100	URSSAF	17 503,57	21 190,31	791100	Transfert de charges U	13 236,26	1 839,74
645200	MUTUELLES	272,62	140,89	791pre	Transfert de charges PREV	4 121,32	395,64
645300	ARRCO	4 578,85	5 273,88	791300	COVID	1 332,00	
645400	ASSEDIC	3 235,45	3 980,05				
645800	Charges sur CP	725,27	412,26				
647500	Médecine du travail	2 012,00	1 594,00				
<i>Autres charges de gestion courante</i>		2 834,74	11 909,11				
657000	Subv versées par l'association	2 833,34	11 900,00				
658000	Charges diverses	1,40	9,11				
<i>Dotations aux amort. Et aux provisions</i>		3 458,41	3 220,92				
681000	Dotation aux amortissements	3 458,41	3 220,92				
CHARGES FINANCIERES		182,05	377,52	PRODUITS FINANCIERS		181,64	333,68
661000	Charges d'intérêts	182,05	377,52	768000	Intérêt Livret	181,64	333,68
CHARGES EXCEPTIONNELLES		-	15,00	PRODUITS EXCEPTIONNELS		528,13	2 016,86
670000	Charges exceptionnelles		15,00	770000	Produits exceptionnels		15,45
671300	Dons, Libéralités			771300	Libéralités perçues	528,13	2 001,41
Total des charges :		167 981,84	177 204,39	Total des produits:		178 430,35	174 162,75
BENEFICE		10 448,51	-	Perte		-	3 041,64
TOTAL GENERAL		178 430,35	177 204,39	TOTAL GENERAL		178 430,35	177 204,39

CODEP EPGV 14

BUDGET PREVISIONNEL 2020-2021

CHARGES		Réalisé 2019-2020	Prévision 2020-2021	PRODUITS		Réalisé 2019-2020	Prévision 2020-2021
CHARGES D'EXPLOITATION		167 981,84	150 109,15	PRODUITS D'EXPLOITATION		155 180,35	134 930,00
<i>Autres charges et charges externes</i>		22 750,10	22 460,00	<i>Prestations de services</i>		115 310,93	115 200,00
604000	Achats "Prestation	764,00	850,00	701003	Prestation sal MAD	50 436,36	50 000,00
606000	Achats non stockés	373,95	100,00	701100	Cotisation départementale	42 954,00	36 000,00
606100	EDF	298,08	290,00	701200	Licences ind/cad/dir	13 966,29	11 500,00
606300	Achat Petit Equipement	212,48	800,00	701300	Licences collectives	177,14	500,00
606400	Fournitures Administratives	265,58	260,00	701400	Part Affranchissement	-	-
611100	Mise à Disposition Comptable	728,00	1 000,00	701500	Participation Formation	225,00	-
612200	Redevance Crédit Bail	2 260,79	1 800,00	701600	Mise a dispo except	-	-
614000	Charges locatives et de copropriété	2 260,76	1 800,00	701700	EHPAD	-	8 400,00
615600	Maintenance informatique	-	1 600,00	701800	Cours d'été	-	3 800,00
616000	Prime d'assurance	378,73	380,00	-	-	-	-
618000	Formation	-	1 800,00	708000	Mise a dispo except	6 446,69	5 000,00
621000	Personnel	5 334,88	-	-	-	-	-
623000	Publicité	1 459,00	1 000,00	708800	Autres Produits annexes	1 105,45	-
623300	Foires - Expo	-	200,00	-	-	-	-
623400	Cadeaux	230,00	800,00	-	-	-	-
625000	Voyages et Déplacements	717,72	600,00	<i>Subvention d'exploitation</i>		23 250,00	5 000,00
625600	Missions	-	1 800,00	-	-	-	-
625700	Réception	857,30	500,00	740ARS	Gym Mémoire	4 000,00	-
626000	Frais postaux	606,96	650,00	740CND	ANS (ex CND5) (sur Projets)	12 800,00	4 000,00
626200	Téléphone	798,68	800,00	740QA	Quartiers automne	-	1 000,00
627000	Services bancaires	211,11	230,00	740FRS	SUBV Mémoire	6 450,00	-
628000	Achat Licences	1 566,98	1 600,00	741200	Prévention Perte Autonomie	-	-
628100	Cotisation annuelle (COREG-CDOS)	3 425,10	3 600,00	<i>Autres produits de gestion courante</i>		20 470,07	19 400,00
<i>Impôts, taxes et versements assimilés</i>		2 125,67	3 400,00	750000	Frais de gestion impact	4 411,71	4 000,00
633300	Formation	1 452,67	1 300,00	756100	Frais de gestion	647,21	-
635000	Autres taxes	673,00	2 100,00	758000	Produits de gestion courante	11,15	-
<i>Salaires et appointements</i>		107 089,07	93 296,65	758560	Aide FFEPGV Fonctionnement	15 400,00	15 400,00
641000	Rémunération du personnel	96 872,59	92 859,65	-	-	-	-
641050	Aide COVID	3 667,75	-	-	-	-	-
641200	Prov congés payés	3 042,43	437,00	-	-	-	-
641400	Indemnités	-	-	-	-	-	-
648000	Autres charges de personnel	3 506,30	-	-	-	-	-
648100	Formation personnel	-	-	-	-	-	-
<i>Charges sociales</i>		29 541,80	27 502,50	<i>Autres produits</i>		18 689,58	-
645000	Prévoyance	1 214,04	1 187,50	791000	Transfert de charges Formation	-	-
645100	URSSAF	17 503,57	17 100,00	791100	Transfert de charges IJ	13 236,26	-
645200	MUTUELLES	272,62	190,00	791pre	Transfert de charges PREV	4 121,32	-
645300	ARRCO	4 578,85	4 370,00	791300	COVID	1 332,00	-
645400	Chomage	3 235,45	3 135,00	-	-	-	-
645800	Charges sur CP	725,27	-	-	-	-	-
647500	Médecine du travail	2 012,00	1 520,00	-	-	-	-
<i>Autres charges de gestion courante</i>		2 834,74	-	-	-	-	-
657000	Subv versées par l'association	2 833,34	-	-	-	-	-
658000	Charges diverses	1,40	-	-	-	-	-
<i>Dotations aux amort. Et aux provisions</i>		3 458,41	3 100,00	-	-	-	-
681000	Dotation aux amortissements	3 458,41	3 100,00	-	-	-	-
CHARGES FINANCIERES		182,05	350,00	PRODUITS FINANCIERS		181,64	330,00
661000	Charges d'intérêts	182,05	350,00	768000	Intérêt Livret	181,64	330,00
CHARGES EXCEPTIONNELLES		-	-	PRODUITS EXCEPTIONNELS		528,13	-
670000	Charges exceptionnelles	-	-	770000	Produits exceptionnels	-	-
671300	Dons, Libéralités	-	-	771300	Libéralités perçues	528,13	-
Total des charges :		167 981,84	150 109,15	Total des produits :		178 430,35	139 930,00
BENEFICE		10 448,51	-	Perte		-	10 179,15
TOTAL GENERAL		178 430,35	150 109,15	TOTAL GENERAL		178 430,35	150 109,15

Fait le 21/10/2020